

УТВЕРЖДАЮ  
 Главный врач ГБУ «ЦПМСП № 3 г. Донецка»  
 Салимова С.В.  
 2024 г.



**План мероприятий  
 по противодействию коррупции в ГБУ «ЦПМСП № 3 г. Донецка» на 2024 год**

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный исполнитель	Результат
1	2	3	4	5
<b>I. Совершенствование организационных основ противодействия коррупции</b>				
1.	Размещение на официальном сайте учреждения нормативно-правовой базы и локальных актов по противодействию коррупции	до 30.11.2024г.	Заместитель главного врача по ЭВН Каплун И.Л., инженер-программист Зубков В.К.	Обеспечение информирования сотрудников, населения
<b>II. Профилактика коррупции в сфере оказания услуг</b>				
1.	Обеспечение контроля, учета, хранения и выдачи листков нетрудоспособности в соответствии с нормативными документами	Весь период	Заместитель главного врача по ЭВН, руководители структурных подразделений	Не допустить возникновения случаев незаконной выдачи листков нетрудоспособности
2.	Предоставление акта учета и выдачи листков нетрудоспособности на рассмотрение комиссии по противодействию коррупции.	до 07.12.2024г.	Заместитель главного врача по ЭВН, руководители структурных подразделений	Предупреждения хищения листков нетрудоспособности
3.	Инструктаж врачей учреждения о порядке выдачи листков нетрудоспособности и исключения	Весь период	Заместитель главного врача по ЭВН, руководители структурных подразделений	Повышение культуры антикоррупционного поведения сотрудников учреждения
4.	Контроль качества оформления амбулаторных карт и историй болезни на выдачу листков нетрудоспособности	Весь период	Заместитель главного врача по ЭВН, руководители структурных подразделений	Обеспечить полноту заполнения медицинских карт, контроль за правомерностью выдачи листков нетрудоспособности

5	Контроль за обоснованностью выдачи листков нетрудоспособности путем проведения экспертизы амбулаторных карт и историй болезни	Весь период	Заместитель главного врача по ЭВН, Заместитель главного врача по медицинской работе, руководители структурных подразделений, врачебная комиссия	Недопущение возникновения коррупционных правонарушений
6.	Размещение и обновление на информационных стендах учреждения Перечня бесплатных и платных медицинских услуг	Весь период	Заместитель главного врача по медицинской части, руководители структурных подразделений	Повышение информированности граждан, доступности к сведениям
<b>III. Противодействие коррупции в рамках осуществлении кадровой политики</b>				
1.	Проведение проверок соблюдения требований законодательства о противодействии коррупции достоверности, полноты представляемых сведений сотрудниками, поступающими на работу.	При поступлении достаточной информации, представленной в письменном виде в установленном порядке	Начальник отдела кадров	Повышение качества представления информации
<b>IV. Антикоррупционное образование и антикоррупционная пропаганда</b>				
1.	Проведение инструктажей о порядке и обязанности медицинских работников информировать о возникновении конфликта интересов в письменной форме, согласно ст.75 Федерального закона от 21.11.2011 №323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», а также об ответственности в соответствии со статьей 6.29 КоАП РФ	Не реже 1 раза в полгода	Заместитель главного врача по ЭВН, руководители структурных подразделений	Профилактика коррупционных проявлений
2.	Проведение занятий с сотрудниками учреждения по формированию в учреждениях негативного отношения к дарению подарков в связи с их	Не реже 1 раза в полгода	Заместитель главного врача по ЭВН, руководители структурных подразделений	Профилактика коррупционных проявлений. Повышение культуры



	должностным положением или в связи с исполнением ими должностных обязанностей, по положениям законодательства о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов.			антикоррупционного поведения в учреждении
3.	Принятие мер организационного, разъяснительного характера по недопущению сотрудниками учреждения поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Весь период	Заместитель главного врача по ЭВН, руководители структурных подразделений	Недопущение возникновения случаев, воспринимающих как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки
4.	Информирование работников учреждения о выявленных фактах коррупции среди сотрудников учреждения и мерах, принятых в целях исключения подобных фактов в дальнейшей практике	Постоянно	Заместитель главного врача по ЭВН, руководители структурных подразделений	Повышение культуры антикоррупционного поведения в учреждении
<b>V. Противодействие коррупции и другим злоупотреблениям при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд ГБУ «ЦПМСП № 3 г. Донецка»</b>				
1.	Мониторинг соблюдения норм законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг	Постоянно	Главный бухгалтер	Своевременное выявление несоблюдения законодательства о размещении заказов для нужд учреждения
2.	Мониторинг цен (тарифов) на товары, работы, услуги, закупаемые для нужд учреждения	Весь период	Главный бухгалтер	Эффективность приобретения товаров, работ, услуг. Недопущение возникновения коррупционных правонарушений.

3.	Организация повышения квалификации работников, занятых в размещении заказов для нужд учреждения; внедрение и применение электронных технологий при размещении заказов; увеличение доли электронных аукционов в общем объеме размещения заказов	В течение года	Главный бухгалтер	Повышение уровня знаний, недопущение возникновения коррупционных правонарушений
----	--	----------------	-------------------	---

#### VI. Противодействие коррупции

1.	Контроль за выполнением мероприятий, направленных на противодействие коррупции в учреждении.	В течение года	Заместитель главного врача по ЭВН	Повышение эффективности деятельности подразделений ГБУ «ЦПМСП № 3 г. Донецка»
2.	Проведение мониторинга эффективности мер по противодействию коррупции в структурных подразделениях учреждения	Раз в полугодие	Комиссия по противодействию коррупции	Профилактика коррупционных правонарушений

#### VII. Установление обратной связи с получателями государственных услуг, обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности учреждений, стимулирование антикоррупционной активности общественности

1.	Проведение регулярных приемов граждан главным врачом и его заместителями	По мере обращения граждан	Главный врач, заместители главного врача	Проведение приемов граждан, снижение количества поступающих жалоб
2.	Усиление контроля руководителями структурных подразделений за решением вопросов, содержащихся в обращении граждан и юридических лиц	Весь период	Комиссия по противодействию коррупции	Полнота и качественное рассмотрение обращений граждан и юридических лиц
3.	Мониторинг заявлений и обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны работников учреждения	Ежемесячно	Комиссия по противодействию коррупции	Обеспечить сокращение количества поступающих жалоб



4.	Обеспечение исполнения и соблюдения видов, объемов, условий порядков оказания медицинской помощи и стандартов медицинской помощи	Постоянно	Руководители структурных подразделений	Снижение коррупционных рисков через выполнение видов, объемов, условий порядков оказания медицинской помощи и стандартов медицинской помощи
<b>VIII. Внедрение антикоррупционных механизмов в деятельность учреждения</b>				
1.	Взаимодействие с правоохранительными органами области в целях получения оперативной информации о фактах проявления коррупции	В течение года по результатам поступления информации	Главный врач, начальник отдела кадров, юристконсульт	Профилактика коррупционных правонарушений
2.	Взаимодействие с институтами гражданского общества по вопросам противодействия коррупции	Весь период	Главный врач, комиссия по противодействию коррупции	Профилактика коррупционных проявлений. Изучение общественного мнения по вопросам профилактики коррупции
<b>IX. Выявление коррупционных факторов при проведении правовой экспертизы локальных нормативных актов учреждения</b>				
1.	Проведение антикоррупционной экспертизы проектов локальных нормативных актов учреждения при проведении их правовой экспертизы	Весь период	Юристыконсульт	Выявление наличия коррупционных факторов. Предотвращение коррупции.

Ответственный за организацию антикоррупционной работы и профилактике коррупционных и иных правонарушений

Каплун И.Л.